Manque / Absence d'épanouissement professionnel

Individu

- Facteurs exogènes (ex : deuil conjoint)
- Facteurs endogènes (ex: maladie grave)

Collègues

- Manque de cohésion / entraide
- Manque de qualités humaines / bienveillance
- Manque de compétences
- Manque de diversité

Statut

- Conditions peu favorables (télétravail impossible, etc.)
- Précarité (à l'essai, CDD, etc.)
- Rémunération pas assez attractive
- Mobilité / évolution impossible
- Notoriété / popularité du poste

Travail

- Pas assez ou trop routinier
- Trop fatiguant / compliqué
- Pas assez stimulant / intéressant
- Pas d'impact observable / quantifiable
- Pas assez ou trop exposé client

Entreprise

- Secteur insipide ou repoussant
- Mauvaise réputation / historique désastreux
- Manque de solidité financière
- Marché en crise / disparition
- Éloignement géographique
- Marché trop compétitif

Management

- Conduite de l'entreprise inadaptée (manque ou excès d'ambition)
- Déficit d'autonomisation et feeback / micro-management
- Déficit d'une politique de gestion des conflits en interne
- Déficit de rétention des talents
- Manque de promotion d'une culture d'entreprise
- Déficit de soutien aux collaborateurs en difficulté (jur., méd.)
- Déficit d'une mission porteuse de sens et alignement ESG
- Déficit de formalisation (fiche de poste, etc.)
- Déficit de promotion des soft-skills
- Déficit de transparence / d'une stratégie claire
- Politique de silos sans transversalité
- Déficit d'une politique de gestion/ évolution de carrière
- Deficit de politique altruiste / écologique
- Déficit de réflexion sur son propre fonctionnement
- Déficit d'une politique de formation / montée en compétences
- Déficit d'une politique d'innovation / exploration